



**OESTE**  
**MAIS**  
**IGUALDADE**

# RELATÓRIO DE EXECUÇÃO

Promotor:



Cofinanciado por:



## FICHA TÉCNICA DO DOCUMENTO

**Título:** Relatório de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação

**Data do relatório:** 31 de maio de 2023

**Promotor:** Comunidade Intermunicipal do Oeste

**Município do Sobral de Monte Agraço e a Equipa Para a Igualdade na Vida Local (E IVL)**

**Organismo Intermédio:** Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género

**Cofinanciado por:**



UNIÃO EUROPEIA  
Fundo Social Europeu

## ÍNDICE

INTRODUÇÃO .....	4
METODOLOGIA DE RECOLHA DE DADOS .....	5
EXECUÇÃO DOS INDICADORES PREVISTOS NO PLANO .....	6
IMPLEMENTAÇÃO DAS MEDIDAS PREVISTAS PARA 2023 (ATÉ AO TÉRMINO DO PERÍODO DE EXECUÇÃO DA OPERAÇÃO FINANCIADA).....	8
IMPLEMENTAÇÃO DO MODELO DE GOVERNAÇÃO .....	13
CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	14

## INTRODUÇÃO

O Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação (PMIND), elaborado para dar resposta às necessidades identificadas aquando da elaboração do diagnóstico, é um documento que apresenta diversos conteúdos que sustentam a atuação estratégica do Município em matéria de política pública para a igualdade de género e a não discriminação.

Este Plano constitui-se como um instrumento operativo que identifica as prioridades estratégicas de intervenção, identificando os objetivos estratégicos específicos, que se materializam em medidas concretas e territorializadas, para se alcançar um futuro “mais igual e menos discriminatório”. Este documento foi planeado com base nos pressupostos e nos planos de ação definidos na Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação – Portugal + Igual (ENIND), no plano de ação para a Prevenção e o Combate ao Tráfico de Seres Humanos, e no lema da Agenda 2030 – Objetivos para o Desenvolvimento Sustentável – “Ninguém pode ficar para trás”.

Neste sentido, o Município do Sobral de Monte Agraço reforçou o seu forte compromisso político para a promoção da igualdade de género, aprovando o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação, em Reunião de Câmara, no dia 4 de janeiro de 2023.

O resultado da implementação das medidas previstas para o primeiro ano de execução deste plano, reflete-se no presente relatório aprovado pela Equipa para a Igualdade na Vida Local e disponibilizado na página do Município, no separador criado para a dinamização das atividades realizadas no âmbito do PMIND.

## METODOLOGIA DE RECOLHA DE DADOS

O presente relatório de execução das ações previstas para o ano de 2023 – desde a sua aprovação até ao término do período de execução, dentro do prazo da operação financiada - teve por base uma metodologia qualitativa e quantitativa, que se baseou, genericamente, na descrição das medidas do plano de ação, dos indicadores de concretização e do grau de execução, suportado por evidências.

A **informação foi organizada e estruturada** da seguinte forma:

- Atividades previstas, indicadores de concretização, grau de execução e apresentação de evidências
- Identificação dos objetivos estratégicos da ENIND;
- Identificação dos objetivos específicos;
- Referência à dimensão a que se aplica – interna ou externa;
- Apresentação e descrição das medidas desenvolvidas no âmbito desses objetivos;
- Identificação dos indicadores de concretização;
- Grau de execução da medida;
- Apresentação das evidências.

A recolha da **informação/ evidências** foi efetuada junto do município, através dos elementos da Equipa para a Igualdade na Vida Local, nomeadamente sobre:

- As publicações nas redes sociais e no *website* do município;
- As atas das reuniões da Equipa para a Igualdade na Vida Local;
- Os *Flyers/ posters* informativos e de sensibilização;
- As sessões de sensibilização / *workshops* / iniciativas de diálogo;
- Os guias de orientação/ recomendações.

Em suma, pretende-se com o presente relatório, identificar o nível de execução das medidas implementadas até ao término do período de execução e apresentar as evidências de concretização destas medidas.

## EXECUÇÃO DOS INDICADORES PREVISTOS NO PLANO

O plano de ação do Município contempla 16 medidas, das quais 10 encontravam-se previstas para o primeiro ano de implementação. Destas, foram implementadas - no período de execução - 10 medidas, correspondendo a um nível de execução de 100%. No **Quadro 1** apresentam-se as medidas desenvolvidas e os indicadores de concretização previstos e executados no ano de 2023, dentro do período de execução, bem como as medidas planeadas para o restante período.

Vertente	Medida	Indicador de concretização	Previsto	Executado
Interna	1. Constituir e/ou promover diversas reuniões ordinárias da EIVL e sua presença em eventos e iniciativas do Plano	Constituição da EIVL	1	1
		N.º de reuniões e/ou presença em eventos	2	1
Externa	2. Dinamizar ações de sensibilização dirigidas à população para as questões de igualdade e não discriminação	N.º de ações de sensibilização	1	1
Interna	3. Divulgar o PMIND	N.º de ações de divulgação	1	1
	4. Afetar recursos financeiros no orçamento municipal para implementação de medidas do PMIND	Existência de verbas destinadas ao PMIND	1	1
	5. Criar um separador temático no site do Município	N.º de separadores temáticos	1	1
Externa	6. Realizar <i>workshop</i> para capacitação e promoção do empreendedorismo e da "Liderança Feminina"	N.º de workshops realizados	1	1

<b>Interna</b>	7. Divulgar medidas existentes na autarquia no âmbito da conciliação, desenvolvimento pessoal, bem-estar, saúde, estilos de vida saudáveis, etc.	N.º de ações de divulgação	1	1
<b>Externa</b>	8. Sensibilizar a Comunidade Educativa para a desagregação sexual das profissões	N.º de ações de sensibilização	1	1
	9. Promover ações de sensibilização para promoção de uma cultura de não violência junto de crianças do 2º e 3º CEB	N.º de ações promovidas	1	1
	10. Promover ações de sensibilização para jovens sobre o TSH	N.º de ações de sensibilização	1	1

\* Pese embora no plano de ação estejam definidas 3 reuniões, no período da operação foi realizada apenas uma reunião. Prevê-se que as demais ocorram durante o restante primeiro ano de execução, cumprindo-se assim o objetivo mínimo de 1 reunião.

\*\*A implementar fora do período de execução.

# IMPLEMENTAÇÃO DAS MEDIDAS PREVISTAS PARA 2023

(ATÉ AO TÉRMINO DO PERÍODO DE EXECUÇÃO DA OPERAÇÃO FINANCIADA)

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

Garantir uma governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da IMH nas políticas e nas ações, a todos os níveis da administração pública.

1	<p><b>Objetivo específico:</b> Constituir/ Dinamizar a EIVL</p> <p><b>Medida:</b> Constituir e/ou promover diversas reuniões ordinárias da EIVL e sua presença em eventos e iniciativas do Plano</p> <p><b>Descrição:</b> Os elementos da Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL) do Município de Sobral de Monte Agraço estão definidos. A Equipa para a Igualdade na Vida Local tem como competências propor, conceber, coordenar, implementar, acompanhar e avaliar as medidas e as ações desenvolvidas no âmbito deste Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação. A EIVL participou nas ações desenvolvidas no âmbito do PMIND, durante a operação financiada.</p> <p><b>Evidências:</b> Anexo I (ex. Participação no <i>Workshop</i> de Empreendedorismo e Liderança Feminina)</p>
2	<p><b>Objetivo específico:</b> Sensibilizar e esclarecer para a IGND</p> <p><b>Medida:</b> Dinamizar ações de sensibilização dirigidas à população para as questões de igualdade e não discriminação</p> <p><b>Descrição:</b> O Município tem como objetivo promover anualmente ações de sensibilização dirigidas a toda a população, de forma a consciencializar para os problemas relacionados com as questões de igualdade e não discriminação, e a minimizá-los ou colmatá-los. Neste sentido, foi elaborado e impresso um <i>flyer</i> informativo com temas como a diversidade de género, a igualdade, e a utilização de uma linguagem inclusiva.</p> <p><b>Evidências:</b> Anexo II</p>
3	<p><b>Objetivo específico:</b> Integrar e disseminar o compromisso com a IGND nas políticas e práticas autárquicas</p> <p><b>Medida:</b> Divulgar o PMIND</p>

	<p><b>Descrição:</b> A divulgação do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação foi realizada através de uma publicação nas redes sociais, bem como no site oficial do Município.</p> <p><b>Evidências:</b> Anexo III</p>
<p>4</p>	<p><b>Objetivo específico:</b> Integrar e disseminar o compromisso com a IGND nas políticas e práticas autárquicas</p> <p><b>Medida:</b> Afetar recursos financeiros no orçamento municipal para implementação de medidas do PMIND</p> <p><b>Descrição:</b> Tendo em conta que o orçamento anual é concluído no segundo semestre do ano transato, foi criada uma informação interna atempada dando nota da necessidade de se criar uma rubrica para a implementação das medidas descritas no PMIND.</p> <p><b>Evidências:</b> Anexo IV</p>
<p>5</p>	<p><b>Objetivo específico:</b> Integrar e disseminar o compromisso com a IGND nas políticas e práticas autárquicas</p> <p><b>Medida:</b> Criar um separador temático no site do Município</p> <p><b>Descrição:</b> O Gabinete de informática criou um separador temático no site oficial do Município, no qual colocou toda a informação referente às diferentes fases de trabalho inerentes ao PMIND.</p> <p><b>Evidências:</b> Anexo V</p>

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional

1

**Objetivo específico:** Fomentar o empreendedorismo feminino local

**Medida:** Realizar *workshop* para capacitação e promoção do empreendedorismo e da "Liderança Feminina"

**Descrição:** O papel das mulheres no mercado de trabalho tem evoluído nas últimas décadas. No entanto, ainda existem fortes desigualdades entre mulheres e homens, quer a nível salarial, quer ao nível da evolução de carreira e/ou de oportunidades de emprego. Neste sentido, organizou-se um *workshop online* de "Empreendedorismo e Liderança Feminina", que se realizou no dia 28 de abril de 2023, com vista ao empoderamento feminina e ao incentivo à criação de negócios femininos locais (3h). Neste *workshop*, registaram-se 36 participantes.

**Evidências:** Anexo VI

2

**Objetivo específico:** Promover a conciliação entre as responsabilidades pessoais, familiares e profissionais dos/as colaboradores/as

**Medida:** Divulgar medidas existentes na autarquia no âmbito da conciliação, desenvolvimento pessoal, bem-estar, saúde, estilos de vida saudáveis, etc.

**Descrição:** Cada vez é mais patente a necessidade de as entidades patronais adotarem medidas que contribuam para o aumento do bem-estar das/os trabalhadoras/es, que, em muito, tem a ver com promoção da conciliação da vida pessoal, familiar e profissional dos mesmos. Elaborou-se assim, um documento com medidas de conciliação, desenvolvimento pessoal, bem-estar, saúde, entre outros, que foi divulgado por via de e-mail.

**Evidências:** Anexo VII

### OBJETIVO ESTRATÉGICO

Garantir as condições para uma educação e uma formação livres de estereótipos de género

1

**Objetivo específico:** Combater a estereotipia e desagregação sexual das atividades profissionais

**Medida:** Sensibilizar a Comunidade Educativa para a desagregação sexual das profissões

**Descrição:** Com esta medida, pretendeu-se desmistificar a desagregação sexual das profissões, ou seja, das crenças de que existem profissões “mais para homens” e outras “mais para mulheres”. Para tal, elaborou-se um *flyer* informativo destinado às/aos alunas/os do ensino secundário. Este encontra-se em produção gráfica, sendo entregue antes do final da operação.

**Evidências:** Anexo VIII

### OBJETIVO ESTRATÉGICO

Prevenir – erradicar a tolerância social às várias manifestações da VMVD, conscientizar sobre os seus impactos e promover uma cultura de não violência, de direitos humanos, de igualdade e não discriminação

1

**Objetivo específico:** Desenvolver iniciativas de sensibilização da comunidade para uma cultura de não violência

**Medida:** Promover ações de sensibilização para promoção de uma cultura de não violência junto de crianças do 2ª e 3º CEB

**Descrição:** Para fomentar uma cultura de não violência torna-se fundamental sensibilizar a população estudantil. Desta forma, serão produzidos *flyers* informativos e/ou posters com temas que abordem os preconceitos de género, de orientação sexual, de discriminação racial, étnica e religiosa.

**Evidências:** Anexo IX

### OBJETIVO ESTRATÉGICO

Consolidar e reforçar o conhecimento, e informar e sensibilizar sobre a temática do TSH

1

**Objetivo específico:** Sensibilizar e consciencializar a comunidade para a prevenção e combate ao TSH

**Medida:** Promover ações de sensibilização para jovens sobre o TSH

**Descrição:** Criar conteúdos digitais dirigidos à população jovem para sensibilizar e consciencializar para a temática do TSH.

**Evidências:** Anexo X

## IMPLEMENTAÇÃO DO MODELO DE GOVERNAÇÃO

A Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL) de Sobral de Monte Agraço, encontra-se constituída e tem participado ativamente em todas as atividades estabelecidas no PMIND, como previsto nas suas competências definidas no Protocolo de cooperação com a CIG: “propor, conceber, coordenar, implementar, acompanhar e avaliar as medidas e as ações desenvolvidas”.

## CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente relatório reflete o trabalho desenvolvido desde a aprovação do PMIND até ao final do período de execução do Plano, dentro do prazo da operação financiada. Foi apresentada a metodologia de recolha de dados de forma clara e objetiva, suportada, *a posteriori*, por evidências, bem como identificados os indicadores de concretização previstos no plano e o respetivo grau de execução.

Como se pode verificar pelo **Quadro 1**, foram implementadas 100% das medidas previstas para o primeiro ano de execução do plano. Apesar do curto período para a execução das medidas, salienta-se que os resultados alcançados são motivadores, referindo-se, por exemplo, a elevada adesão às iniciativas *online* de sensibilização, aos *workshops* e aos espaços de diálogo/ reflexão. Também se assinala o empenho da autarquia e dos elementos da EIVL na dinamização de todos os conteúdos produzidos: publicações para as redes sociais e o *website*, *flyers*, guias de orientação e recomendações, posters, entre outros, bem como nas ações de sensibilização e *workshops* desenvolvidos.

A autarquia promoveu ainda outras atividades não previstas no PMIND, mas que, por se enquadrarem no âmbito da igualdade de género e da não discriminação, e que já se encontravam em calendário municipal, são tidas como muito meritórias no caminho percorrido.



Promotor:



Cofinanciado por:

