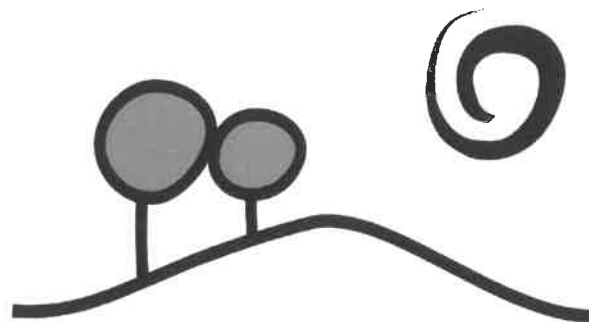


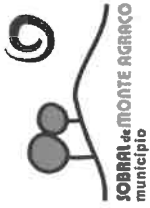
2021

MAPA DE PESSOAL



SOBRAL de MONTE AGRADO
município

[Handwritten signature]



Estrutura do Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sobral de Monte Agraço
Ano de 2021
 (Nos termos da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Atribuições/Competências/Atividades Anexo I	Unidade Orgânica/Centros de Competência ou de Produção/Área de Atividades	Chefe de Divisão	Dirigente Intermédio 3.º grau	Técnico Superior	Especialista de Informática	Técnico de Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal a)	Encarregado Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Área de Formação Académica ou Profissional	N.º de Postos de Trabalho Ocupados	N.º de Postos de Trabalho Ocupados em Mobilidade ou Cedência	N.º de Postos de Trabalho a criar	N.º de Postos de Trabalho Criados e Não Ocupados	Observações	N.º Total de Postos de Trabalho - 2021	
Competência 1	Gabinete de Apoio à Presidência			1									Licenciatura Ciências Sociais	1				b) e j)		
Atividade 1								1					Assistente Técnico				1	b)		
Atividade 2										1			Encarregado Operacional	1				b)		
Atividade 3														Telefonista	1				b)	
Atividade 4								1						Serviços de Apoio CPCJ Coordenador Técnico			1		b) e l)	
Competência 1	Unidade de Comunicação e Imagem		1										Dirigente Intermédio de 3.º grau Unidade de Comunicação e Imagem	1				b)		
Atividade 1													Licenciatura em na área da Comunicação e Jornalismo	1			1	b)		
Atividade 2										1			Assistente Técnico				1	b)		
Competência 1	Gabinete Médico Veterinário			1								1	Licenciatura em Medicina Veterinária	1				b)		
Atividade 1							1						Coordenador Técnico	1				b) e j)		
Competência 1	Gabinete de Informática				2								Licenciatura em Informática	2				a) e b)		
Competência 1	Gabinete de Segurança e Proteção Civil			1									Coordenador Municipal de Proteção Civil	1				b)		
Atividade 1				1								1	Licenciatura em Proteção Civil					b)		
SUBTOTAL		0	1	6	2	0	2	2	0	0	1	3	1	8	3	2	4		17	

[Handwritten signatures and initials]

Atribuições/ Competências/ Atividades Anexo I	Divisão Administrativa e Financeira										Nº de Postos de Trabalho Ocupados	Nº de Postos de Trabalho Ocupados em Mobilidade ou Cedência	Nº de Postos de Trabalho a criar	Nº de Postos de Trabalho Criados e Não Ocupados	Observações								
	1	2	3º grau	Técnico Superior	Especialista de Informática	Técnicos de Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal a)	Encarregado Operacional						Assistente Operacional	Área de Formação Académica e/ou Profissional						
Competência 1	1			1															b) e e)				
Competência 2		2		1															b)				
Competência 3				1															b)				
Competência 4				1															b)				
Atividade 1				2															b)				
Atividade 2				1															b)				
				1															b)				
Atividade 3				2															b)				
				1															b)				
Atividade 4				1															b)				
				2															b)				
Atividade 5				1															b)				
				2															b)				
Atividade 6				1															b)				
				2															b)				
SUBTOTAL	1	2	6	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	24	4	1	4	4	33

Nº Total de Postos de Trabalho - 2020

Atividades/ Competências/ Atividades Anexo I	Unidade Organizacional/Centro de Competência ou de Produção/Área de Atividades	1	2	3	Técnico Superior	Especialista de Informática	Técnico de Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal a)	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Área de Formação Acadêmica ou Profissional	Nº de Postos de Trabalho Ocupados	Nº de Postos de Trabalho a criar	Nº de Postos de Trabalho Criados e Não Ocupados	Observações
Competência 1	Divisão de Obras, Urbanismo e Ambiente	1												Dirigente Intermédio de 2º Grau	1			e)
Competência 2			2											Dirigente Intermédio de 3º Grau	1	1		b)
Competência 3				3										Licenciatura em Engenharia Civil	2			b)
Competência 4				2										Licenciatura em Arquitectura	1			b)
Atividade 1				1										Licenciatura em Geografia e Planeamento Regional	1			b)
Atividade 2				1						2				Licenciatura H.S.S.T.	1			b)
Atividade 3								3			3			Coordenador Técnico	2			b)
Atividade 4														Coordenador Técnico	1			i)
Atividade 5										2				T. P. Desenhador	1	1		b)
Atividade 6													Fiscais Municipais	3			a) e b)	
Atividade 7									4				Assistente Técnico (Administrativo)	2			b)	
Atividade 8													Assistente Técnico (Administrativo)	2			i)	
Atividade 9									1				Assistente Técnico (Administrativo)			1	b)	
										1				Encarregado Geral Op.	1			b) e i)
											4			Encarregado Operacional	3		1	b)
														Motorista de Pesados	6			b)
													3	Conductor de Máquinas	1	2		b)

Nº Total de Postos de Trabalho - 2021

Atividade	1	2	7	0	0	3	7	3	1	4	4	92	19	2	5	2	16	120
Atividade 10													24					
Atividade 11																		
Atividade 12																		
Atividade 13													18					
Atividade 14																		
Atividade 15																		
Atividade 16																		
Atividade 17																		
Atividade 18																		
Atividade 19																		
Atividade 20																		
Atividade 21																		
Atividade 22																		
Atividade 23																		
Atividade 24																		
Atividade 25																		
Atividade 26																		
SUBTOTAL	1	2	7	0	0	3	7	3	1	4	92	97	19	2	5	2	16	120

Divisão de Obras, Urbanismo e Ambiente

Atividades/ Competências/ Atividades Anexo I	Unidade Organizacional/Centros de Competência ou de Produção/Área de Atividades	Chefe de Divisão	Dirigente Intermédio 3º grau	Técnico Superior	Especialista de Informática	Técnico de Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal a)	Empregado Operacional	Empregado Operacional	Assistente Operacional	Operacional	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Nº de Postos Trabalho Ocupados	Nº de Postos de Trabalho Ocupados em Mobilidades ou Trabalho a criar	Nº de Postos de Trabalho Criados e Não Ocupados	Observações
		1												Dirigente Intermédio de 2º Grau	1			f)
Competência 1			1											Dirigente Intermédio de 3º Grau	1			b)
Competência 2				1										Licenciatura em História com especialização em BAD	1			b) e g)
Competência 3				4										Licenciatura em Ciências Sociais	3			b)
Competência 4				1										Licenciatura em Antropologia	1	1		b) e j)
Competência 5				1										Licenciatura em Sociologia	1			b)
Competência 6				2										Licenciatura em Psicologia	2			b)
Competência 7				1										Licenciatura em Gestão Artística	1			b)
Atividade 1				1										Licenciatura na área do Turismo	1			b)
Atividade 2	Divisão de Educação, Cultura e Ação Social							4						T. P. de BAD	4			b)
Atividade 3								9						Assistentes Técnicos	8		1	b)
Atividade 3 A								1						Assistente Técnico			1	b)
Atividade 4														Auxiliar de Palco	1		1	b)
Atividade 5														Sonoplasta	1			b)
Atividade 6														Aux. Ação Educativa	12		1	b)
Atividade 7														Mot. Transp. Colect.	1	1	2	b)
Atividade 8														Mot. Ligeiros	1		2	b)
Atividade 9														Aux. Ser. Gerais	2			b)
														Auxiliar		1	2	b)
SUBTOTAL		1	1	11	0	0	0	14	0	0	0	0	27		40	2	10	54

Nº. Total de Postos de Trabalho - 2021

Atividades/Competências/Atividades - Anexo I	Unidades Orgânicas/Centros de Competência ou de Produção/Áreas de Atividades	Chefe de Divisão	Dirigente Intermediário 3º grau	Técnico Superior	Especialista de Informática	Técnicos de Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal (a)	Encarregado Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Área de Formação Acadêmica ou Profissional	Nº de Postos de Trabalho Ocupados em Mobilidade ou Cadeira	Nº de Postos de Trabalho a criar	Nº de Postos de Trabalho Criados e Não Ocupados	Observações	Nº Total de Postos de Trabalho - 2021
Competência 1				4									Licenciatura em Educação Física e Desporto			4	b)	
Atividade 1								2					Assistentes Técnicos			2	b)	
Atividade 2												2	Auxiliares Administrativos		1	1	b)	
Atividade 3												2	Tec. Manutenção		1	1	b)	
Atividade 4												5	Aux. Ser. Gerais		4	1	b)	
SUBTOTAL		0	0	4	0	0	0	2	0	0	0	9		12	0	2		15
		1	1	15	0	0	0	16	0	0	0	36		52	2	12		69
TOTAL GERAL		3	6	34	2	0	9	39	3	1	5	137		181	7	36		239

NOTAS:

- Carreira não revista, sendo a transição feita apenas relativamente à relação jurídica de emprego público, nos termos do art. 1.º da Lei n.º 64-A/2008, de 31 de dezembro;
- Trabalhadores com relação jurídica de emprego público, com contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado - inclui os trabalhadores que transitaram de anterior nomeação;
- Trabalhadores com relação jurídica de emprego público, com contrato de trabalho em funções públicas, a termo resolutivo certo ou incerto;
- Na carreira de Assistente Operacional, para além dos postos de trabalho efetivamente ocupados, acresce um lugar destinado a um trabalhador do mapa de pessoal do Município, enquanto lugar de origem, a exercer funções no GAP em Comissão de Serviço;
- Pessoal Dirigente em Comissão de Serviço, não pertencente ao mapa de pessoal do Município, relativamente ao lugar de origem;
- Pessoal Dirigente em Comissão de Serviço pertencente ao mapa de pessoal do Município, relativamente ao lugar de origem;
- Na carreira Técnica Superior, para além dos postos de trabalho efetivamente ocupados, acrescem dois lugares destinados aos Dirigentes quando cessarem funções enquanto tal, atendendo a que são trabalhadores do mapa de pessoal do Município, enquanto lugar de origem (Técnico Superior - Engenharia Civil - DOLA e Técnico Superior - Licenciatura em História - DECAS);
- Postos de trabalho ocupados mediante relação jurídica de emprego público por contrato de trabalho em funções públicas por tempo delimitado, a termo resolutivo certo ou incerto, a cessar a sua necessidade à medida da ocupação de identico posto de trabalho por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado;
- Postos de trabalho ocupados relativamente a trabalhadores a desempenhar funções ao abrigo da figura da mobilidade interna, na categoria, intercarreiras ou intercategorias;
- Posto de trabalho a extinguir enquanto da efetivação da mobilidade na Divisão de Educação, Cultura e Ação Social;
- Posto de trabalho a extinguir enquanto da efetivação da mobilidade no Gabinete de Apoio à Presidência.


 Câmara Municipal


 Assembleia Municipal