



MUNICÍPIO DE SOBRAL DE MONTE AGRAÇO
Câmara Municipal

CERTIDÃO n.º 14/2018

Raquel Conceição da Silva Pinheiro Leite, Coordenadora Técnica da Seção Administrativa de Apoio aos Órgãos Autárquicos da Câmara Municipal de Sobral de Monte Agraço, certifica que da ata devidamente aprovada, sob a forma de minuta, da reunião extraordinária da Câmara Municipal de Sobral de Monte Agraço, realizada no dia 30 de janeiro de 2018, consta uma proposta e deliberação do seguinte teor:

"1 – Programa de Regularização Extraordinária dos Vínculos Precários – artigo 2.º, número 3 e artigo 6.º, número 2 da Lei 112/2017, de 29 de dezembro

Deliberação: A Câmara Municipal de Sobral de Monte Agraço deliberou, por unanimidade, no âmbito da regularização extraordinária dos vínculos precários, reconhecer o exercício de funções correspondentes a necessidades permanente em que o vínculo jurídico é inadequado, de acordo com o disposto no artigo 2.º e artigo 3.º, número 1, alíneas a) e b) da Lei 112/2017, de 29 de dezembro, as seguintes situações, de acordo com o teor das informações 1/2018/DAF, 7/2018/DECAS e 13/2018/DOUA que se anexam à presente deliberação dela fazendo parte integrante para os devidos e legais efeitos:

um Técnico Superior – área do Turismo;

um Técnico Superior - área das Ciências Sociais;

três Técnicos Superiores – área do Desporto;

dois Assistentes Técnicos – desporto;

dois Assistentes Operacionais (um Cantoneiro e um Auxiliar de Ação Educativa)

Deliberou, ainda, propor à Assembleia Municipal, nos termos do artigo 6.º, número 2, da Lei 112/2017, de 29 de dezembro, a alteração do Mapa de Pessoal - cfr. mapa de pessoal em anexo -, visando o aumento, em número estritamente necessário, dos postos de trabalho a criar, decorrente do reconhecimento das necessidades permanentes supra identificadas no ponto 1, para os casos de postos de trabalho não previstos ou previstos em número insuficiente:

um Técnico Superior – área do Turismo;

um Técnico Superior - área das Ciências Sociais;


três Técnicos Superiores – área do Desporto;

dois Assistentes Técnicos – desporto".

____ Por ser verdade, passo a presente certidão, que vai por mim assinada e autenticada com o selo branco em uso nestes Serviços.

____ Divisão Administrativa e Financeira da Câmara Municipal de Sobral de Monte Agraço, 15 de fevereiro de 2018.

A Coordenadora Técnica,


Raquel Leite



MUNICÍPIO DE SOBRAL DE MONTE AGRAÇO
ASSEMBLEIA MUNICIPAL

CERTIDÃO n.º02/2018

____ Licenciado Júlio Manuel Lourenço Rodrigues, Presidente da Assembleia Municipal de Sobral de Monte Agraço, certifica que da ata, devidamente aprovada sob a forma de minuta, da Sessão Ordinária realizada a 23 de fevereiro de 2018, consta uma deliberação do seguinte teor: _____

____ **“Ponto Quatro: Programa de Regularização Extraordinária dos Vínculos Precários – Lei 112/2017, de 29 de dezembro – Alteração ao Mapa de Pessoal** _____

____ **Deliberação:** A Assembleia Municipal de Sobral de Monte Agraço deliberou, por unanimidade, nos termos do art. 6.º, n.º 2 da Lei 112/2017, de 29 de dezembro, a alteração do Mapa de Pessoal - cfr. mapa de pessoal em anexo -, visando o aumento, em número estritamente necessário, dos postos de trabalho a criar, decorrente do reconhecimento das necessidades permanentes supra identificadas, para os casos de postos de trabalho não previstos ou previstos em número insuficiente: _____

um Técnico Superior – área do Turismo; _____

um Técnico Superior - área das Ciências Sociais; _____

três Técnicos Superiores – área do Desporto; _____

dois Assistentes Técnicos – desporto.” _____

____ Por ser verdade, passo a presente certidão, que vai por mim assinada e autenticada com o selo branco em uso nos serviços do Município. _____

____ Assembleia Municipal de Sobral de Monte Agraço, 23 de fevereiro de 2018. _____

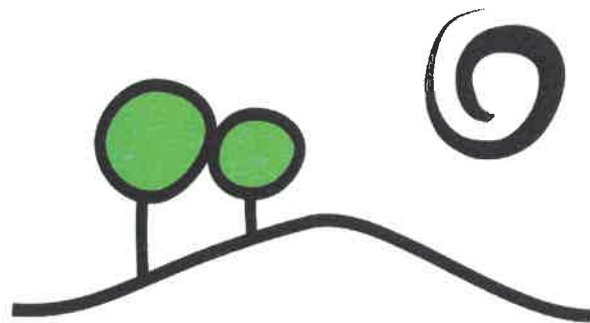
O Presidente da Assembleia Municipal,

Júlio Manuel Lourenço Rodrigues, Dr.



2018

1.ª Alteração MAPA DE PESSOAL



SOBRAL de **MONTE AGRAÇO**
município

CA



Estrutura do Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sobral de Monte Agraço

Ano de 2018

1.ª Alteração - Mapa de Pessoal 2018

(Nos termos da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Atividades/Competências/Atividades Anexas	Unidades Orgânicas/Centros de Competência ou de Produção/Áreas de Atividades	Chefe de Divisão	Dirigente Intermédio 3.º Grau	Técnico Superior	Especialista de Informática	Técnico de Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal a)	Encarregado Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Área de Formação Académica ou Profissional	N.º de Postos de Trabalho Ocupados	N.º de Postos de Trabalho Ocupados em Mobilidade ou Cedência	N.º de Postos de Trabalho a criar	N.º de Postos de Trabalho Criados e Não Ocupados	PREVAL	Observações
Competência 1	Gabinete de Apoio à Presidência			1									Licenciatura Ciências Sociais			1			b)
Atividade 1						1							Assistente Técnico		1				b) e f)
Atividade 2										1			Encarregado Operacional		1				b) e d)
Atividade 3												1	Telefonista			1			b)
Atividade 4											1	Motorista			1				b) e f)
Competência 1	Gabinete de Comunicação e Imagem			2									Licenciatura em Ciências da Comunicação	1		1			b)
Competência 1	Gabinete Médico Veterinário			1									Licenciatura em Medicina Veterinária	1					b)
Atividade 1						1	1						Coordenador Técnico	1					b)
Competência 1	Gabinete de Informática				1								Licenciatura em Informática	1					a) e b)
Atividade 1						2							12.º Ano e Curso Téc.Prof.	1		1	1		a) e b)
Competência 1	Gabinete de Segurança e Proteção Civil			1									Licenciatura em Proteção Civil	1					b)
Atividade 1									1				Fiscal	1					b)
SUBTOTAL														7	3	3	1		14

Handwritten signature or mark.

Atividades Competenciais Atividades Anexo I	Cargo de Divisão	Dirigente Intermédio 3º Grau	Técnico Superior	Especialista de Informática	Técnico de Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal (a)	Encarregado Operacional	Encarregado Operacional	Assistentes Operacionais	Área de Formação Profissional Académica e/ou Profissional	N.º de Postos de Trabalho Ocupados	N.º de Postos de Trabalho Ocupados em Mobilidade ou Cedência	N.º de Postos de Trabalho a criar	N.º de Postos de Trabalho Criados e Não Ocupados	PREVAL	Observações	N.º Total de Postos de Trabalho - 2018
Competência 1	1											Dirigente Intermédio de 2º Grau	1					b) e e)	29
	2											Dirigente Intermédio de 3º Grau		2				b)	
Competência 2			1									Licenciatura em Administração Regional Autónoma	1					b)	29
			1									Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos	1					b)	
Competência 3			1									Licenciatura em Contabilidade e Administração	1					b)	29
			2									Licenciatura em Gestão e/ou Contabilidade e Finanças Públicas			1	1		b)	
Competência 4			1									Licenciatura em Gestão	1					b)	29
	Atividade 1					4						Coordenador Técnico	4					b)	
Atividade 2							10					Assistente Técnico	9			1		b)	29
	Atividade 3						1					Assistente Técnico	1					b)	
Atividade 4							1					Assistente Técnico		1				b) e l)	29
	Atividade 5										2	Aux. Serviços Gerais	2					b)	
Atividade 6											2	Aux. Administrativo	1			1		b)	29
	SUBTOTAL	1	2	6	0	0	4	12	0	0	4	12	0	0	3	3	22		

Atribuições/ Competências/ Atividades Anexo I	Unidade Organizacional/Centro de Competência ou de Produtividade/Área de Atividades	Chefe de Divisão	Dirigente Intermediário 3.º Grau	Técnico Superior	Especialista de Informática	Técnico de Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Áreas de Formação Acadêmicas ou Profissionais	N.º de Postos de Trabalho Ocupados	N.º de Postos de Trabalho Ocupados em Mobilidade ou Cadeia	N.º de Postos de Trabalho a criar	N.º de Postos de Trabalho Criados e Não Ocupados	PREVP - AL	Observações
		1											Dirigente Intermediário de 2.º Grau	1					b) e f)
			1										Dirigente Intermediário de 3.º Grau		1				b)
Competência 1				3									Licenciatura em Engenharia Civil	1			1		b)
Competência 2				2									Licenciatura em Arquitectura	2					b) e g)
Competência 3				1									Licenciatura em Geografia e Planeamento Regional	1					b)
Competência 4				1									Licenciatura H.S.T.	1					b)
Actividade 1							2						Coordenador Técnico	2					b)
Actividade 2								2					T. P. Desenhador	2					b)
Actividade 3									2				Fiscals Municipais	2					a) e b)
Actividade 4								3					Assistente Técnico (Administrativo)	2		1			b)
Actividade 5								1					Assistente Técnico (Administrativo)	1					b)
Actividade 6										1			Encarregado Geral Op.	1					b)
Actividade 7											4		Encarregado Operacional	4					b)
Actividade 8												7	Motocrista de Pesados	4			3		b)
Actividade 9												3	Condutor de Máquinas	1			2		b)

N.º Total de Postos de Trabalho - 2018

Atividades/ Competências/ Atividades Anexo 1	Unidade Orgânica/Cursos de Competência ou de Produtividade de Atividades	Chapa de Divisão	Dirigente Intermediário 3º Grau	Técnico Superior Especialista de Informática	Técnico de Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Encargado Geral Operacional	Encargado Operacional	Assistente Operacional	Área de Formação Acadêmica ou Profissional	Nº de Postos de Trabalho Ocupados	Nº de Postos de Trabalho Ocupados em Modalidade ou Cedência	Nº de Postos de Trabalho a criar	Nº de Postos de Trabalho e Mão	PREV-AL	Observações
		1										Dirigente Intermediário de 2º Grau	1					b) e f)
Competência 1			1									Dirigente Intermediário de 3º Grau			1			b)
Competência 2				1								Licenciatura em História com especialização em BAD	1					b) e g)
Competência 3				1								Licenciatura em Serviço Social	1					b)
Competência 4				2								Licenciatura em Ciências Sociais				1		b)
Competência 5				1								Licenciatura em Antropologia	1					b)
Competência 6				1								Licenciatura em Sociologia	1					b)
Competência 7				2								Licenciatura em Psicologia	2					b)
Atividade 1				1								Licenciatura em Gestão Autárquica			1			b)
Atividade 2				1								Licenciatura na área do Turismo				1		b)
Atividade 3							4					T. P. de BAD	4					b)
Atividade 4							10					Assistentes Técnicos	9	1				b) e i)
Atividade 5							1					Assistente Técnico (Animador Cultural)			1			b)
Atividade 6							1					Assistente Técnico (Turismo)			1			b)
Atividade 7											1	Auxiliar Administrativo			1			b)
Atividade 8											1	Sonoplasta	1					b)
Atividade 9											1	Eletricista				1		b)
Atividade 10											12	Aux. Ação Educativa	10		1	1		b)
Atividade 11											1		1					c) e h)
Atividade 12											4	Mat. Transp. Coloc.	3			1		b)
											3	Mat. Ligeiros	3					b)
											2	Aux. Ser. Gerais	2					b)
											2	Auxiliar	1			1		b)
SUBTOTAL		1	1	10	0	0	16	0	0	0	27		40	2	4	7	2	

Nº. Total de Postos de Trabalho - 2018

55

Atribuições/ Competências/ Atividades Anexo I	Unidade Organizacional/ Competência ou de Produtor/Área de Atividades	Chefe de Divisão	Dirigente Intermediário 5º Grau	Técnico Superior	Especialista de Informática	Técnico de Informática	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Fiscal Municipal a)	Encargado Geral Operacional	Encargado Operacional	Assistente Operacional	Áreas de Formação Acadêmica ou Profissional	N.º de Postos de Trabalho Ocupados	N.º de Postos de Trabalho Ocupados - Mobilidade ou Cadência	N.º de Postos de Trabalho a criar	N.º de Postos de Trabalho Criados e Não Ocupados	PREVP - AL	Observações	N.º Total de Postos de Trabalho - 2018	
																					Licenciatura em Educação Física e Desporto
Competência 8*			4											1				3	b)		
Atividade 13								2										2	b)		
Atividade 13*												2							b)		
Atividade 14*												2							b)		
Atividade 15*												4							b)		
														8							
				14	0	0	0	18	0	0	0	35		48							
			3	4	32	1	2	7	37	3	1	5	125	158	8	13	34			220	
																				14	
																					68

NOTAS:

* **Compendio, respectivamente, à competência 7 e às atividades 13, 14 e 15 do Mapa de Pessoal, aprovado na reunião extraordinária de Câmara Municipal de 14/12/2017 e pela Assembleia Municipal em 21/12/2017.**

- a) Carreira não revista, sendo a transição feita apenas relativamente à relação jurídica de emprego público, nos termos do art. 1.º da Lei n.º 64-A/2008, de 31 de dezembro;
- b) Trabalhadores com relação jurídica de emprego público, com contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado - inclui os trabalhadores que finalizaram de anterior nomeação;
- c) Trabalhadores com relação jurídica de emprego público, com contrato de trabalho em funções públicas, e termo resolutivo certo ou incerto;
- d) Na carreira de Assistente Operacional, para além dos postos de trabalho efetivamente ocupados, acresce um lugar destinado a um trabalhador do mapa de pessoal do Município, enquanto lugar de origem, a exercer funções no GAP em Comissão de Serviço;
- e) Pessoal Dirigente em Comissão de Serviço, não pertencente ao mapa de pessoal do Município, relativamente ao lugar de origem;
- f) Pessoal Dirigente em Comissão de Serviço pertencente ao mapa de pessoal do Município, relativamente ao lugar de origem;
- g) Na carreira Técnica Superior, para além dos postos de trabalho efetivamente ocupados, acrescem dois lugares destinados aos Dirigentes quando cessarem funções enquanto tal, atendendo a que são trabalhadores do mapa de pessoal do Município, enquanto lugar de origem (Técnicos Superiores - Engenheiros CMI - DUJA e Técnico Superior - Licenciatura em História - DECAS);
- h) Postos de trabalho ocupados mediante relação jurídica de emprego público por contrato de trabalho em funções públicas por tempo determinado, a termo resolutivo certo ou incerto, e cessar a sua necessidade à medida da ocupação de idêntico posto de trabalho por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado;
- i) Postos de trabalho ocupados relativamente a trabalhadores e desempenhar funções ao abrigo da figura de mobilidade interna, na categoria, intercarradas ou intercategorias.

Câmara Municipal do Sobral de Monte Agraço
 Reunião Extraordinária de 30/01/2018



Assembleia Municipal do Sobral de Monte Agraço
 Sessão Ordinária de 23/01/2018